

Charte d'engagements RSE du Groupe ARDPI

2026 - 2027

MOT DE LA DIRECTION

"Cette année encore, le groupe ARDPI affirme son engagement en termes de responsabilité sociétale. Bien que nous soyons les champions de l'innovation, il est plus qu'important de continuer et de consolider les actions déjà inscrites depuis longtemps dans notre charte d'entreprise.

En effet, l'environnement, le bien-être au travail, la lutte contre la corruption et toutes les actions vertueuses pour les personnes qui constituent l'entreprise sont des causes qui nécessitent une attention de chaque jour et dont nous devons surveiller la dérive éventuelle.

Aussi, conscient de notre mission et de nos actions en faveur de la RSE, nous sommes fiers de tenir nos engagements sur le long terme aussi simple qu'il puisse paraître."

Frédéric BADON
Directeur Général Groupe ARDPI

CADRE DE LA CHARTE

Ce document partage les valeurs du groupe ARDPI ainsi que les actions concrètes qu'elles induisent.

Chaque initiative est reliée aux principes du **Pacte Mondial de l'ONU** et contribue aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).

La liste des actions réalisées n'est pas exhaustive mais permet d'illustrer un ou plusieurs moyen(s) de favoriser ces 17 objectifs (liste consultable sur le site internet du pacte mondial) applicable par des PME.

Notre ambition : faire de ces bonnes pratiques une source d'inspiration utile pour une amélioration continue et commune.

Nos axes d'engagement

1. L'homme et le travail

- Rendre le travail accessible à tous
- Avoir une tolérance 0 en matière de corruption
- Favoriser la sécurité et le bien-être au travail
- Améliorer les conditions de vie de tous

2. L'environnement

- Favoriser la réutilisation et le réemploi
- Limiter ou améliorer les déplacements
- Participer à la protection et au développement de la biodiversité

3. L'énergie

- Rendre l'outil de production d'énergie plus durable et favoriser les économies d'énergie
- Améliorer la consommation énergétique



AXE 1 : L'HOMME ET LE TRAVAIL

1. Rendre le travail accessible à tous

ODD 4

ODD 5

ODD 10

LE CADRE :

14% des personnes rapportant une expérience de discrimination entre 2019 et 2024 l'ont subie lors de la recherche d'un emploi (18e baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi).

NOS ACTIONS :

- **Emploi adapté** : Recours à des entreprises adaptées pour différentes missions, ce qui favorise l'emploi des personnes en situation de handicap.
- **Recrutement impartial** : Processus géré en partie avec l'UIMM, ciblé uniquement sur les compétences, sans distinction d'âge, de sexe ou d'origine.
- **Insertion professionnelle** : Chaque année, le groupe accueille des stagiaires et/ou des alternants, ce qui leur permet d'obtenir de l'expérience, de monter en compétence, et d'être embauché si un poste correspondant est à pourvoir.
- **Formation continue** : Les salariés reçoivent également des formations en interne et un accompagnement personnalisé pour leur évolution professionnelle.

2. Avoir une tolérance 0 en matière de corruption

ODD 16

LE CADRE :

En France, la loi Sapin II a été adoptée en 2016. Son but est de lutter fermement contre la corruption ainsi que de promouvoir la transparence, l'éthique et la justice dans les relations économiques.

Malgré cela, le sondage du Pacte Mondial 2025 révèle que seulement 43% des entreprises ont formé leurs salariés à la lutte contre la corruption.

NOS ACTIONS :

- **Politique ferme** : Le groupe ARDPI partage ces valeurs et est depuis toujours engagé contre la corruption. Pour cela, la direction a établi une politique ferme et présente régulièrement ce thème lors de réunions collectives.
- **Transparence** : Charte et politique anticorruption consultables par le public sur simple demande

3. Favoriser la sécurité et le bien-être au travail

ODD 3

ODD 8

LE CADRE :

Pour un tiers de la population active, le travail pèse négativement sur la santé physique (34%) et mentale (35%) (Baromètre santé AG2R).

NOS ACTIONS :

- **Ergonomie & Sécurité conçues dès l'origine** : Intégration des principes ergonomiques et de sécurisation poussée des machines lors des étapes de conception des postes.
- **Objectif 0 accident** : Aucun accident du travail en interne depuis plus de 3 ans grâce au libre choix des chaussures de sécurité, campagnes de rangement et de sensibilisation.
- **Dialogue & souplesse** : Horaires modulables, réunions mensuelles d'information et boîtes à idées.
- **Comité Bien-être & avantages** : Événements de cohésion, mutuelle d'entreprise, tickets restaurant, primes d'intéressement et de participation.

4. Améliorer les conditions de vie de tous

LE CADRE :

ODD 9

ODD 13

L'alimentation, la santé, l'énergie, les transports sont autant de facteurs ayant un effet sur la qualité de vie.

De nombreuses évolutions sont en cours du fait de l'augmentation de la population mondiale et des phénomènes induits par le réchauffement climatique.

NOS ACTIONS :

- **Innovation Biotech** : Notre filiale Biotech propose des solutions et des produits liées à l'étude des micro-organismes pour l'agroalimentaire et la santé, que ce soit pour favoriser une meilleure alimentation ou produire les médicaments de demain.
- **Projets R&D d'intérêt général** : Partenariats d'innovation publics/privés dans des secteurs clés pour l'amélioration globale de la qualité de vie (énergie, alimentaire, santé).

AXE 2 : L'ENVIRONNEMENT

1. Favoriser la réutilisation et le réemploi

ODD 12

LE CADRE :

L'alimentation, la santé, l'énergie, les transports sont autant de facteurs ayant un effet sur la qualité de vie. De nombreuses évolutions sont en cours du fait de l'augmentation de la population mondiale et des phénomènes induits par le réchauffement climatique.

NOS ACTIONS :

- **Retrofit industriel** : Modernisation des machines et produits existants pour prolonger leur durée de vie et réduire les déchets.
- **Éco-conception** : Priorité à la réparabilité, la robustesse et la facilité de maintenance dès la phase de design.
- **Éco-gestes internes** : Remplacement du jetable par du réutilisable (tasses, vaisselle), réutilisation des cartons, enveloppes et calages, et collecte solidaire de bouchons.

2. Limiter ou améliorer les déplacements

ODD 13

LE CADRE :

En 2024, les transports ont représenté 31% de l'empreinte carbone globale des Français (ADEME).

NOS ACTIONS :

- **Organisation du travail** : Mise en place du télétravail, incitation au covoiturage et recours à la visioconférence.
- **Sensibilisation** : Formation à l'éco-conduite pour l'ensemble du personnel.
- **Logistique responsable** : Mutualisation des achats et expéditions, avec compensation de l'empreinte carbone

3. Participer à la protection et au développement de la biodiversité

ODD 15

LE CADRE :

Un tiers de l'alimentation humaine dépend directement de la pollinisation par les abeilles. aujourd'hui menacée par le changement climatique.

Hélas certaines pratiques agricoles ainsi que le réchauffement climatique menacent leur survie et leur développement.

NOS ACTIONS :

- **Parrainage de ruches** : Le Groupe ARDPI parraine deux ruches locales pour favoriser le maintien des populations d'abeilles et sensibiliser ses collaborateurs à la préservation de la biodiversité.

AXE 3 : L'ÉNERGIE

1. Rendre l'outil de production plus durable & favoriser les économies

ODD 9

LE CADRE :

Le monitoring ou "moyen de surveillance" permet la maintenance prédictive (éviter le gaspillage et les pannes) et le suivi fin de la consommation des postes énergivores.

NOS ACTIONS :

- **Monitoring sur-mesure** : Conception de systèmes de mesure et de traitement de données adaptés aux besoins spécifiques de chaque client pour maximiser leur sobriété énergétique.

2. Améliorer la consommation énergétique

ODD 12

LE CADRE :

La consommation mondiale d'énergie primaire a augmenté de 71% entre 1990 et 2022 (Baromètre SDES 2025).

NOS ACTIONS :

- **Énergie propre & sobriété** : Priorité à l'électricité pour les locaux, sensibilisation permanente des équipes et affichage pédagogique dédié.

Perspectives & pistes d'amélioration

Le groupe ARDPI poursuit sa démarche d'amélioration continue, notamment à travers le projet de déménagement dans de nouveaux locaux à haute efficacité énergétique.

Des idées de projets en commun ? N'hésitez pas à nous contacter



ARDPI
INGÉNIERIE

ARDPI
BIOTECH

ARDPI
ENERGY

ARDPI
AIR AND SECURITY